

รายงานสรุปผลการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. โครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคีในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน

๓. หัวข้อวิชาและเนื้อหาของหลักสูตรการฝึกอบรม

- ๓.๑ รายวิชาที่เป็นทฤษฎี วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลสาระสำคัญรายวิชา
- ๓.๒ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดตามรายงานสรุปการศึกษาดูงาน

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคีในการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๕. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ประโยชน์แก่หน่วยงาน

สามารถนำความรู้ แนวคิด หลักการและแนวทางปฏิบัติที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาพัฒนาให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล เห็นควรเผยแพร่ความรู้ดังกล่าวให้กับบุคลากรในหน่วยงานทราบ

๗. สรุปผลการอบรม วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. บรรยาย เรื่อง หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในองค์กร โดย นายมนต์ชัย พันธุ์สวัสดิ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในองค์กร ประกอบด้วย ๖ เสาหลักสำคัญ ได้แก่ **หลักนิติธรรม** (ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด) **หลักคุณธรรม** (ยึดความถูกต้องและจริยธรรม) **หลักความโปร่งใส** (เปิดเผยข้อมูลและตรวจสอบได้) **หลักการมีส่วนร่วม** (เปิดโอกาสให้แสดงความเห็น) **หลักความรับผิดชอบ** (พร้อมรับผลการกระทำ) และ **หลักความคุ้มค่า** (ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ)

แนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม มีดังนี้

๑. **หลักความโปร่งใส (Transparency)** :เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ ปรับปรุงระบบให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๒. **หลักภาระรับผิดชอบ (Accountability)** : บุคลากรต้องรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการปฏิบัติงานของตนเอง พร้อมรับการตรวจสอบและชี้แจงเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๓. **หลักนิติธรรม (Rule of Law)** : บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และนโยบายขององค์กรอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และไม่อาศัยช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔. **หลักคุณธรรม (Ethics)**: ปลูกฝังค่านิยม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากร โดยเน้นการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม อย่างเด็ดขาด

๕. **หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** : เปิดโอกาสให้บุคลากร ผู้รับบริการ หรือภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น วางแผน และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

๖. **หลักความคุ้มค่า (Value for Money)** : บริหารจัดการทรัพยากร งบประมาณ และบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อป้องกันการรั่วไหลและการทุจริตเชิงงบประมาณ

๒. บรรยาย เรื่อง วินัยและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นในการทำงานและหลักการทำงานแบบบูรณาการ โดย นายมนต์ชัย พันธุ์สวัสดิ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

วินัยและจริยธรรมเป็นหลักสำคัญของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในการทำงาน ยึดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

สรุปแนวทางปฏิบัติและข้อพึงระวังที่สำคัญ ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม (หลัก ๗ ประการ)

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ : รวมถึงชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยฯ

๒) ซื่อสัตย์สุจริต : มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง: ปฏิบัติหน้าที่อย่างชอบธรรม

๔) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม: มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม: ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: รักษาเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ

๒. วินัยและการรักษาวินัยในการทำงาน

๑) การปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่ง: ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒) ความอดทน: ต้องอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

๓) ความสามัคคี: ต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อห้ามสำคัญ (Do's & Don'ts)

๑) ห้ามขัดกันแห่งผลประโยชน์: ต้องไม่ให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของเราหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) ห้ามเลือกปฏิบัติ: ในการให้บริการต้องให้ความสำคัญและบริการอย่างเท่าเทียม

๓) ห้ามละเลยการปฏิบัติหน้าที่: หากพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ต้องไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย

๘. สรุปผลการอบรม วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ย่อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน” ณ ศูนย์เรียนรู้ทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” บ้านดงยอ หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านกลาง อำเภอมะนัง นครพนม จังหวัดนครพนม โดย นายประดิษฐ์ หนองอุดม ครีวเรือนต้นแบบ



การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่มาปรับใช้ คือ การสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อพึ่งพาตนเอง ดำเนินชีวิตบนสายกลางโดยยึดหลัก ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และใช้ ความรู้คู่คุณธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มั่นคงและยั่งยืนในทุกสถานการณ์

แนวทางการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน สามารถแบ่งออกได้เป็นมิติ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการด้านการเงินและทรัพย์สิน

- ลดรายจ่าย: ประหยัดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ลดความฟุ่มเฟือย และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการบริโภคนิยม

- เพิ่มรายได้: นำความรู้หรือทักษะความสามารถมาสร้างอาชีพเสริม หารายได้ด้วยช่องทางที่สุจริต

- การออมและการทำบัญชี: จัดบันทึกรายรับ-รายจ่ายอย่างสม่ำเสมอ และแบ่งเงินส่วนหนึ่งไว้เป็นกองทุนสำรองหรือภูมิคุ้มกันยามฉุกเฉิน

๒. การประยุกต์ใช้หลักเกษตรทฤษฎีใหม่ (แม้มีพื้นที่จำกัด)

- **การจัดสรรพื้นที่:** หากมีพื้นที่บริเวณบ้าน สามารถแบ่งพื้นที่ตามอัตราส่วน (๓๐ : ๓๐ : ๓๐ : ๑๐) (แหล่งน้ำ, ปลูกข้าว, พืชสวนพืชไร่, และที่อยู่อาศัย) เพื่อสร้างแหล่งอาหารบริโภคเองในครัวเรือน
- **การพึ่งตนเอง:** ลดการพึ่งพาปัจจัยภายนอกโดยการปลูกผักสวนครัว และนำเศษอาหารมาทำปุ๋ยหมักใช้เอง

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตใจ

- **มีเหตุผลในการตัดสินใจ:** วิเคราะห์ข้อดี-ข้อเสีย ประเมินกำลังความสามารถของตนเองก่อนตัดสินใจลงทุนหรือใช้จ่าย
- **ความซื่อสัตย์สุจริตและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่:** ดำรงตนอยู่ในศีลธรรม ทำมาหากินด้วยความซื่อตรง ไม่เอารัดเอาเปรียบ และรู้จักแบ่งปันช่วยเหลือสังคมรอบข้าง

ตัวอย่างความสำเร็จ การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

เศรษฐกิจพอเพียง : เป็นกรอบแนวคิด ซึ่งมุ่งให้ทุกคนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ รวมถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จนเกิดความยั่งยืน คำว่า "พอเพียง" คือ การดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี

ความพอประมาณ : คือ การดำรงชีวิตให้เหมาะสม ซึ่งเราควรจะมี ความพอประมาณทั้งการหารายได้ และพอประมาณในการใช้จ่าย ความพอประมาณในการหารายได้ คือ ทำงานหารายได้ด้วยช่องทางสุจริต ทำงานให้เต็มความสามารถ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ส่วนความพอประมาณในการใช้จ่าย หมายถึง การใช้จ่ายให้เหมาะสมกับฐานะความเป็นอยู่ ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรือใช้จ่ายเกินตัว และในขณะเดียวกัน ก็ใช้จ่ายในการดูแลตนเอง และครอบครัวอย่างเหมาะสม ไม่อยู่อย่างลำบาก และผิดเคืองจนเกินไป

ความมีเหตุผล : ไม่ว่าจะเป็นการทำธุรกิจ หรือการดำรงชีวิตประจำวัน เราจำเป็นต้องมีการตัดสินใจตลอดเวลา ซึ่งการตัดสินใจที่ดี ควรตั้งอยู่บนการไตร่ตรองถึงเหตุ รวมทั้งคำนึงถึงผลที่อาจตามมาจากการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่ใช่ตัดสินใจตามอารมณ์ หรือจากสิ่งที่คนอื่นบอกมาโดยปราศจากการวิเคราะห์

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี : คือ การเตรียมตัวให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง ในโลกที่ไม่มีอะไรแน่นอน ทั้งสภาพลม ฟ้า อากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการทำเกษตร การเปลี่ยนแปลงในบริษัทคู่ค้า การเลิกจ้างพนักงานในบริษัทใหญ่ หรือแม้แต่ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทั้งในและต่างประเทศที่มีผลต่อการลงทุน เราจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ที่จะดำรงอยู่ได้ด้วยการพึ่งพาตนเอง และตั้งอยู่ในความไม่ประมาทอยู่เสมอ เช่น เตรียมแผนสำรองสำหรับแต่ละสถานการณ์ การมีรายได้หลายทางเพื่อลดความเสี่ยงในวันที่ถูกเลิกจ้าง หรือการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน

เรียนรู้ทฤษฎีใหม่ทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เข้าสู่ฐานการเรียนรู้

๑. ฐานเรียนรู้คันนาทองคำ
๒. ฐานเรียนรู้แชมป์วัดปลา
๓. ฐานเรียนรู้น้ำขาม แก้วขาม
๔. ฐานเรียนรู้ขยายพันธุ์พืช

๙. สรุปผลการอบรม วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การจัดบริการสาธารณะ “หอกระจายข่าวไร้สาย” ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอรเมนนคร จังหวัดนครพนม : โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง



สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทั่วไป

- ๑.๑ ที่ตั้ง ตำบลโพธิ์ทองตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอรเมนนคร ซึ่งอยู่ติดกับเขตเทศบาลตำบลเรณูนคร
- ๑.๒ เนื้อที่ ตำบลโพธิ์ทองมีเนื้อที่ ๒๖ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๖,๒๕๐ ไร่
- ๑.๓ ภูมิประเทศ
 - ลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ซึ่งเหมาะแก่การเกษตรกรรม สภาพดินทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน ๘ หมู่

- จำนวนหมู่บ้านในเขตอบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๑๐
- จำนวนหมู่บ้านในเขตอบต. บางส่วน ๑ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๙

๑.๕ ที่ถืองอื่นในเขตตำบล

- จำนวนเทศบาล ๑ แห่ง คือ เทศบาลตำบลเรณู

ประวัติตำบลโพธิ์ทอง

ชาวผู้ไทยเมืองเรณูนครอพยพมาจากเมืองวัง ซึ่งตั้งอยู่ทางฝั่งซ้ายแม่น้ำโขงในประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ปัจจุบันอยู่ติดกับชายแดนประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เมื่ออพยพมาครั้งแรกลำบากกันมาตั้งบ้านอยู่ ๓ แห่ง คือ ที่บ้านหัวขัว บ้านหนองจันทร์ และบ้านดงหวาย (คือที่ตั้งเรณูนครในปัจจุบัน) เมื่อได้รับยกเป็น “เรณูนคร” จึงอพยพราษฎรจากหมู่บ้านทั้งสามมารวมกันที่บ้านดงหวาย

เมื่อ ร.ศ.๑๒๒ (พ.ศ. ๒๔๔๖) พระยาสุนทรเทพกิจจารักษ์ เป็นข้าหลวงประจำธาตุพนม มาตรวจราชการที่เมืองเรณูนคร ขณะนั้นมีพระแก้วโกมล (เหมือน โกลรัตน์) เป็นผู้ว่าการเมือง หลวงพหพล เขียวหาญ (กิง) เป็นปลัดเมือง หลวงชาญยุทธกิจ (กา เตโช) เป็นคลังเมือง และขุนพิณิจยุทธกรรม (ตูป) กรมการเมือง พระยาสุนทรเทพกิจจารักษ์ ได้รายงานต่อหลวงชาญยุทธกิจและเกลี้ยกล่อมไม่ให้บุคคลกับไปตั้งบ้านอยู่ทางฝั่งซ้ายแม่น้ำโขง การที่ตำบลเรณูนครมีก้านนปกครอง ๙ ตำบล มีเขตแดนกว้างยาวควรจะให้ เป็นอำเภอหนึ่งได้ จะยกให้บ้านธาตุพนมเป็นกิ่งอำเภอ

ต่อมา พ.ศ. ๒๔๕๐ ทางราชการได้ยกเลิกการปกครองที่มีเจ้าเมือง อุปฮาด ราชวงศ์และราชบุตร เป็นการปกครองแบบมณฑลเทศาภิบาล ตั้งเทศบาลมีผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอเป็นผู้ปกครองท้องถิ่นที่เมืองเรณูนครจึงมีฐานะเป็นอำเภอ หลวงชาญยุทธกิจ (กาเตโซ) เป็นนายอำเภอเรณูนคร

ทางราชการเห็นว่าตำบลธาตุพนม ซึ่งตั้งอยู่ริมฝั่งแม่น้ำโขงมีพระธาตุพนมเป็นปูชนียสถานทางพระพุทธศาสนา ประชาชนทั้งสองฝั่งแม่น้ำโขงต่างเลื่อมใสศรัทธาสักการะบูชา จึงย้ายที่ว่าการอำเภอเรณูนครไปตั้งที่ตำบลธาตุพนม แล้วเปลี่ยนชื่อเป็นอำเภอธาตุพนม ส่วนเมืองเรณูนครถูกลดฐานะลงเป็นตำบลแบ่งหมู่บ้านทางทิศตะวันออกเป็นตำบลโพธิ์ทอง และทิศตะวันตกเป็นตำบลเรณู ชุนโพธิ์ทองธรรมราษฎร์ (ปุม สิงคะ) เป็นกำนันตำบลโพธิ์ทอง ชุนเรณุนิติกร (คำพัน โกพลรัตน์) เป็นกำนันตำบลเรณูนครเก่าและได้รับยกฐานะเป็นอำเภอเรณูนคร เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๑๘ แบ่งการปกครองออกเป็น ๕ ตำบล ๖๙ หมู่บ้าน คือ

๑. ตำบลเรณู ๑๗ หมู่บ้าน
๒. ตำบลโพธิ์ทอง ๑๒ หมู่บ้าน
๓. ตำบลท่าลาด ๑๖ หมู่บ้าน
๔. ตำบลนางาม ๑๒ หมู่บ้าน
๕. ตำบลโคกหินแฮ่ ๑๒ หมู่บ้าน

ปัจจุบันตำบลโพธิ์ทอง มี ๑๐ หมู่บ้าน คือ

๑. บ้านโพธิ์ทอง หมู่ ๑
๒. บ้านโพธิ์ทอง หมู่ ๒
๓. บ้านเหล่าสำราญ หมู่ ๓
๔. บ้านดงบาก หมู่ ๔
๕. บ้านดงมะเเอก หมู่ ๕
๖. บ้านดงมะเเอก หมู่ ๖
๗. บ้านหนองลาดควาย หมู่ ๗
๘. บ้านเหล่าสำราญ หมู่ ๘
๙. บ้านโพธิ์ทอง หมู่ ๙
๑๐. บ้านหนองลาดควาย หมู่ ๑๐

ตำบลโพธิ์ทองเป็นชาวผู้ไทยเรณูนคร มีอาชีพในการทำนา หลังฤดูทำนา ผู้หญิงทอผ้า ผู้ชายค้าขาย การทอผ้านั้นทำขึ้นใช้สอยในครัวเรือน ครั้งหลังสงครามโลกครั้งที่ ๒ ราวปี พ.ศ. ๒๔๘๔ ถึงปี พ.ศ. ๒๔๘๙ ชาวผู้ไทยมีการทอผ้าเป็นล่ำเป็นสัน มีทั้งผ้าฝ้าย ผ้าแกมไหม ส่งขายต่างจังหวัดหลังสงครามโลก ความนิยมผ้าพื้นเมืองลดลง ชาวบ้านจึงหันไปประกอบอาชีพกรรมกร รับจ้างทำงานในเมืองใหญ่ เช่น กรุงเทพฯ ฯ เป็นต้น

หอกระจายข่าวไร้สาย

หอกระจายข่าวไร้สาย เป็นระบบกระจายเสียงและประกาศข้อมูลข่าวสารสาธารณะที่ใช้เทคโนโลยีไร้สาย เช่น สัญญาณวิทยุคลื่นความถี่เฉพาะ หรืออินเทอร์เน็ต โดยหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนิยมนำมาใช้ทดแทนระบบเสียงตามสายแบบเดิม

จุดเด่นและคุณสมบัติหลัก

- ส่งการผ่านสมาร์ตโฟน: สามารถประกาศข่าวสารหรือพูดออกไมโครโฟนได้จากทุกที่ผ่านแอปพลิเคชันหรือโทรศัพท์มือถือ โดยไม่ต้องไปที่ตู้ควบคุมหลัก
- การเชื่อมต่อระยะไกล: ส่งสัญญาณเสียงไปยังจุดต่างๆ ในชุมชนหรือหมู่บ้านได้อย่างรวดเร็วครอบคลุมพื้นที่กว้างโดยไม่ต้องเดินสายไฟให้ยุ่งยาก
- ติดตั้งและปรับปรุงง่าย: สามารถติดตั้งเสาและลำโพงใหม่ หรือปรับปรุง (Upgrade) เปลี่ยนจากระบบเสียงตามสายแบบเดิมให้เป็นระบบไร้สายได้
- การแจ้งเตือนภัย: สามารถใช้เป็นระบบเตือนภัยฉุกเฉินประจำหมู่บ้านหรือชุมชนได้



ภาคผนวก

(ผนวก ข)

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดนครพนม

-อบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดแห่-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมลงทะเบียน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกุดแห่

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

กล่าวรายงานและเปิดโครงการฝึกอบรมฯ

โดย นายสำรวย ธิมา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

อบรมเรื่อง “หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในองค์กร”

วิทยากร : นายมนต์ชัย พันธุ์สวัสดิ์

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน (๑๑)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

อบรมเรื่อง “วินัยและจริยธรรมข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ในการทำงาน และหลักการทำงานแบบบูรณาการ”

วิทยากร : นายมนต์ชัย พันธุ์สวัสดิ์

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

สรุปอภิปรายถาม - ตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ป๑) เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ป๒) เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จัดโดย เทศบาลตำบลกุดแห่ อำเภอเสิงสาง จังหวัดสกลนคร
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดแห่



ภาพกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





